



وثيقة لربط الحوافز بمستوى الأداء للعاملين بالجهاز الاداري

بالكلية لعام ٢٠٢٠ - ٢٠٢١

في إطار تشجيع العاملين وبث روح التنافس في العمل والقيام بواجباتهم على أكمل وجه يستلزم الأمر وضع قواعد ونظم لصرف المكافآت لتحقيق العدل والمساواة بين العاملين الذين يؤدون أعمالهم بكفاءة ليكون حافزا لهم لرفع مستوى أداءهم في العمل.

ونقترح على سيادتكم وضع الضوابط التالية لصرف المكافآت وهي:

أولاً: أداء العمل ومستواه من حيث كمية العمل وسرعة الأداء - درجة الاتقان - استثمار وقت العمل (أداء العمل في الوقت المناسب).

ثانياً: المهارات الادارية والفنية مثل القدرة على التخطيط والتنظيم والتنسيق والتوجيه والرقابة والمتابعة وتحمل المسؤولية - الابتكار والتطوير - والاستفادة من التدريب.

ثالثاً: المهارات السلوكية من حيث الانضباط في الحضور والانصراف وحسن استخدام الإجازات وعلاقات العمل والمهارات الإنسانية من حيث وضع اليه للتعامل مع الطلبة.

رابعاً: تقييم الأداء المؤسسي (المتبادل) الرئيس للمرؤوسين والعكس.

والأمر متروك لسيادتكم برجاء التفضل بالنظر في الموافقة على الضوابط المذكورة بعالية عند صرف الحوافز التشجيعية للعاملين بالكلية، واتخاذ الاجراءات اللازمة لتفعيله فوراً.

مقدمة لسيادتكم

م.د / إيناس عبد الرؤوف

منسق معايير الجهاز الاداري

أ.م.د / محمد حسن غنيم