



## وثيقة معايير تقييم أداء القيادات الإدارية والعاملين

مقدمة :

تضع الكلية معايير كمية ونوعية موثقة لتقييم أداء القيادات الإدارية والعاملين طبقاً لقانون العاملين بالدولة والفرصة متاحة لإضطلاع الأفراد على نتائج التقييم .

### معايير تقييم أداء القيادات الإدارية والعاملين

تشمل هذه المعايير مجموعة من البنود تتمثل فى :

#### المواظبة والإنضباط فى العمل إستخدام الوقت :

- الإلتزام بمواعيد الحضور والإنصراف .
- الحصول على حوافز لجودة الأداء .
- تنظيم الوقت بدقة .
- وقوع الجزاءات التأديبية على الموظف .

#### العلاقات الإجتماعية :

- التفاعل مع الطلاب .
- التفاعل الجيد مع الزملاء والرؤوساء وباقى الأقسام .

#### الإتصال والتفاعل :

- إستخدام قنوات الإتصال الملائمة للتعامل مع فريق العمل والطلاب .

#### المبادرة فى العمل :

1. الإستعداد للقيام بأي عمل إضافى يسند إليه .
2. تحقيق كمية العمل المطلوبه فى وقت محدد .
3. تقديم الأفكار والمقترحات الجديدة فى مجال الوظيفة .

#### السمات الشخصية :

- القيادة وإمكانية تحمل المسئوليات الوظيفية .
- التطوير من أسلوب الأداء .
- المظهر الخارجى .
- مساعدة أعضاء فريق العمل وروح الفريق لديه .
- التخطيط وإتخاذ القرارات وإمتلاك مهارات تنظيمية حديثة .

## ● جودة العمل ومعايير نواتج الأداء ( كمية الأداء - جودة الأداء )

- حجم إنجاز العمل الموكل إليه .
- الحفاظ على أدوات ومعدات العمل .
- توافر عدد من الدورات التدريبية .
- التوزيع العادل للمهام بين الموظفين فى الإدارة.
- مدى تطبيق المهارات والقدرة اللازمه لأداء العمل .
- حل المشكلات وصعوبة العمل وإيجاد الحلول البديلة.
- إستخدام برامج الكمبيوتر والتقنيات الحديثة فى الأداء الوظيفى .
- حسن التصرف عند مواجهة المشاكل أثناء إنجاز العمل.

اد المحور حامد  
عميد الكلية .

الدكتور محمد  
العدد بر السنته كما لعدده انما بال جودة



5

معيان الجهاز الإدارى



Handwritten signature and a small stamp with Arabic characters.